

Отчет о деятельности
первичной профсоюзной организации
МДОУ «Детский сад комбинированного вида №230»
Ленинского района г. Саратова за 2024 г.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ППО МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 230».

Первичная профсоюзная организация в нашем дошкольном учреждении создана и стабильно функционирует. На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 61 человек, что составляет 73 % от числа работающих. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком выписывает газету «Мой профсоюз». На стенде и на профсоюзной странице сайта МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 230» постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу.

Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, бюллетени районного и краевого комитетов профсоюза, всемирная сеть «Интернет», в которой мы имеем свою страничку на сайте ДОУ.

Мы уверены, что отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзной организации создаёт впечатление об их бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства, порождает выход людей из Профсоюза.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной

организации МДОУ «Детский сад комбинированного вида №230» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Коллективного договора.

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы.

Отношения между администрацией ДОУ и профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация ДОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома МДОУ учтено работодателем при утверждении Проекта коллективного договора на 2023-2026 г.г.

Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально – трудовые отношения между работодателем и работниками. Положения коллективного договора ни в коем случае не должны ухудшать положения работников, по сравнению с нормативно правовыми актами более высокого порядка и призваны формализовать отношения между трудовым коллективом и администрацией учреждения.

Но заключить коллективный договор – сделать лишь полдела. Главное – добиваться его максимальной реализации. Поэтому очень важен контроль за выполнением его положений.

**Отчет о выполнении коллективного договора
МДОУ «Детский сад комбинированного вида №230» за 2024 год**

№	Наименование критерия	Что отражается и анализируется		
		Общее количество работников	Количество членов Профсоюза	Процент членства
1.	Принадлежность к Профсоюзу	84	61	73 %
2.	Перечень положений, улучшающих положение работников	Предоставление дополнительно оплачиваемого отпуска: -в случае смерти детей, родителей, супруга – 3 календарных дня; -на бракосочетание работника – не более 3 календарных дней; -педагогическим работникам (музыкальному руководителю, инструктору по физической культуре), работающим с воспитанниками дошкольных групп, которые находятся в составе ДОУ, где организуется работа с детьми с ограниченными возможностями		

		здоровья – предоставляется дополнительный отпуск из расчёта 1,3 дня за работу в каждой группе, которую посещают дети с ОВЗ.	
3.	Повышение квалификации педагогических кадров	Общее количество прошедших курсы	Процент от общего числа
		30	75 %
4.	Аттестация педагогических кадров	Общее количество аттестованных работников на первую и высшую категорию	Процент от общего числа
		28	70%
5.	Охрана труда	Количество аттестованных рабочих мест	Количество прошедших медосмотр
		100%	100%
6.	Оздоровление работников и их детей	Количество оздоровленных работников за 2024 год	Количество оздоровленных детей за 2024 год
		0	0
7.	Обеспечение гарантий профсоюзной деятельности, укрепление профсоюзной организации	План совместных мероприятий по выполнению коллективного договора. План работы профсоюзной организации. Соглашение по охране труда.	
8.	Учет мнения профсоюзного органа	Все локальные акты принимаются в МДОУ «Детский сад комбинированного вида №230» в порядке ст.372 ТК РФ	
9.	Создание условий для работы профсоюза	Предоставление помещения для заседаний ПК и собраний коллектива.	

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и

выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДОУ. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Председателем профкома Вавиловой Е.В. осуществлялся контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, их вакцинация. В ДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз».

Профком детского сада сотрудничает с районным профкомом работников образования и науки. Члены профсоюза ДОУ получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам.

Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов. С этой целью в ДОУ создана комиссия по культурно-массовой работе, которую возглавляет Дмитриева Ю.А., организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, поздравление молодых мам, организация праздников «День дошкольного работника», «День матери», «Новый год», «8 Марта» и др.

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности и контроль над соблюдением в ДОУ законодательства о труде. Принимаемые руководителем ДОУ локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с ревизионной комиссией.

В результате своей работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета - удовлетворительной.

Отчёт о мероприятиях профсоюзного комитета:

1. Утверждение локальных актов, согласование инструкций по охране труда и технике безопасности, графиков дежурств.
2. Составление плана на новый учебный год.
3. Сверка учёта членов профсоюза.
4. Подготовка статистического отчёта о профсоюзной организации ДОУ.
5. Составление перечня юбилейных дат, дней рождения членов педагогического коллектива. Организация поздравлений членов коллектива с днём рождения и с юбилеями. Подготовка и проведение праздничных мероприятий.

6. Проведение субботников по уборке территории сада.

7. Оформление информационных стендов «Профсоюзный уголок».

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитие информационной политики и социального партнерства в ДОУ.

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.

27.01.2025 г.

Председатель ППО

Вавилова



Е.В. Вавилова